



Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020

Ενημερωτικό Δελτίο

Σχετικά με το πρόγραμμα WELLY

Το WELLY πραγματεύεται τις επιπτώσεις του φυσικού και ψυχοκοινωνικού περιβάλλοντος εργασίας στην υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. Είναι σημαντική η χαρτογράφηση των απαραίτητων ικανοτήτων που πρέπει να διαθέτει ένας manager για να είναι σε θέση να εφαρμόσει μια σωστή

προσέγγιση για την πρόληψη και τη μείωση του άγχους στην εργασία.

Αφού προσδιοριστούν οι ικανότητες που απαιτούνται, θα μπορεί να προσδιοριστεί το πλαίσιο υγείας και ευημερίας των εργαζομένων.

Καλώς ορίσατε στο WELLY

8 εταιρείες από 5 χώρες έλαβαν επιχορήγηση από την ΕΕ για την υλοποίηση του έργου **WELLY: Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους** στο πλαίσιο προγραμμάτων Erasmus+ 2019, Βασική Δράση 2: Στρατηγικές συμπράξεις στον τομέα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Συντονιστής εταίρος είναι το Τμήμα Σπουδών Οργάνωσης στο Novo Mesto – FOS (Σλοβενία), σε συνεργασία με τους εταίρους Ινστιτούτο Ανάπτυξης Επιχειρηματικότητας - IED (Λάρισα, Ελλάδα), το ISCTE Πανεπιστήμιο της Λισαβόνας (Πορτογαλία), τη Συμβουλευτική FYG (Ισπανία), τη Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης EPRALIMA (Πορτογαλία), τη μη κυβερνητική και ανθρωπιστική οργάνωση DRPDNM (Σλοβενία), το Κέντρο Έρευνας για την Ανάπτυξη της Καινοτομίας SINERGIE (Ιταλία) και την Εταιρεία Εκπαίδευσης και Ανθρωπίνου Δυναμικού PSYCHOMETRICS SRL (Ιταλία).

Το πρόγραμμα ξεκίνησε 1^η Σεπτεμβρίου του 2019, και θα ολοκληρωθεί στις 31 Αυγούστου του 2022. Μπορείτε να διαβάσετε περισσότερα για το πρόγραμμα [εδώ](#) ή να ενημερώνεστε για τις εξελίξεις του μέσω των ενημερωτικών μας δελτίων. Κάθε 6 μήνες θα δημοσιεύεται ένα ενημερωτικό δελτίο σχετικά με τις τελευταίες δράσεις του έργου.



Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020

Ενημερωτικό Δελτίο

Η Διακρατική Συνάντηση στη Σλοβενία

Ο συντονιστής εταίρος (FOS) φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις του την εναρκτήρια διακρατική συνάντηση του WELLY στο Novo Mesto της Σλοβενίας, τις ημέρες 25 και 26 Νοεμβρίου 2019, όπου όλοι οι εταίροι του έργου είχαν την ευκαιρία να γνωριστούν. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην οργάνωση, προγραμματισμό και ανάλυση των πρώτων και επερχόμενων δραστηριοτήτων και σταδίων του έργου.

Αποφασίστηκε, επίσης, η περίοδος που θα πραγματοποιηθεί η 2^η διακρατική συνάντηση, την οποία θα φιλοξενήσει η εταιρία εκπαίδευσης και ανθρωπίνου δυναμικού Psychometrics στην Ιταλία τον Μάιο.

Γκαλερί



Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020

Ενημερωτικό Δελτίο

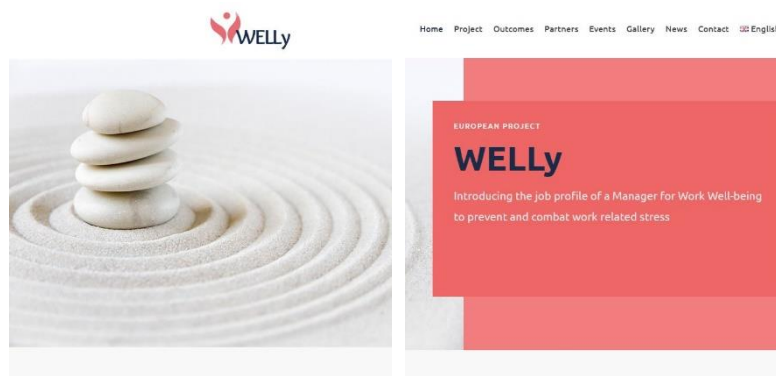
Η ιστοσελίδα του WELLY

Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του έργου δημιουργήσαμε την ιστοσελίδα του WELLY. Στην ιστοσελίδα μπορείτε να διαβάσετε τα πάντα σχετικά με το έργο: την περιγραφή του, τα αναμενόμενα αποτελέσματα, τις περιγραφές των εταιρών, το χρονοδιάγραμμα των εκδηλώσεων, άρθρα σχετικά με το Well-Being των εργαζομένων καθώς και τις δράσεις που επρόκειτο να πραγματοποιηθούν στη διάρκεια αυτών των 3^{ων} ετών.

Η ιστοσελίδα είναι διαθέσιμη σε 6 γλώσσες: Αγγλικά, Ισπανικά, Ιταλικά, Σλοβένικα και Ελληνικά.

Καλώς ορίσατε στην ιστοσελίδα μας! www.welly-project.eu!

Γκαλερί





Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020

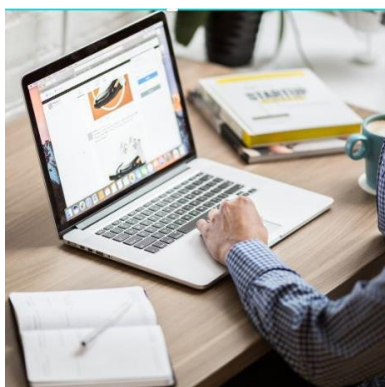
Ενημερωτικό Δελτίο

Η γνώμη των Εργαζομένων

Στο πλαίσιο του 1^{ου} αποτελέσματος του WELLY IO1: ΑΝΑΛΥΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, πραγματοποιούμε έρευνα και ανάλυση σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση στις χώρες εταίρους, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις ΗΠΑ, η οποία περιλαμβάνει την σύνοψη της βιβλιογραφίας στην κάθε χώρα και τη συλλογή ορθών πρακτικών από εταιρίες/επιχειρήσεις που εφαρμόζουν εργαλεία και κανόνες για τη διαχείριση και τη διασφάλιση της οργανωτικής ευεξίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων. Για να διεξάγουμε αυτή την έρευνα, χρειαζόμαστε ένα μεγάλο αριθμό υπαλλήλων που είναι πρόθυμοι να συμπληρώσουν τη **Διαδικτυακή Έρευνα για Εργαζομένους** η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα μας. Σας παραθέτουμε την Διαδικτυακή Έρευνα στα Ελληνικά την οποία μπορείτε να βρείτε στον εξής σύνδεσμο: <http://shorturl.at/gjks0>

Εάν είστε εργαζόμενος και επιθυμείτε να συνεισφέρετε στην προσπάθειά μας, μη διστάσετε να συμπληρώσετε την διαδικτυακή έρευνα (<http://shorturl.at/gjks0>).

Γκαλερί





Καθορίζοντας το επαγγελματικό προφίλ του manager για την ευεξία στο χώρο εργασίας, την πρόληψη και καταπολέμηση του εργασιακού άγχους.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2020

Ενημερωτικό Δελτίο



Οι εταίροι



institute of
Entrepreneurship
Development

iscte

UNIVERSITY
INSTITUTE
OF LISBON



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies



psychometrics
measuring the impossible



SINERGI€
Formazione e Innovazione

