

O PROJEKTU WELLY

Projekt WELLY obravnava vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in dobro počutje zaposlenih. Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu mora biti usposobljen za preprečevanje in zmanjševanje stresa na delovnem mestu, zato je nujno treba določiti njegove kompetence. To je tudi cilj projekta WELLY. Ko bodo kompetence menedžerja, potrebne za povečanje angažiranosti zaposlenih, njihovega zdravja in dobrega počutja, ugotovljene, bo pred nami izziv, kako podpreti menedžerja pri razvijanju teh kompetenc in njihovi uporabi pri njegovem pristopu k delu z zaposlenimi.

GLAVNI CILJI PROJEKTA

Glede na eksponentno povečanje stresnih situacij na delovnem mestu in širjenja depresije med evropskimi državljani je cilj projekta WELLY določiti vlogo menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu (MDP), zadolženega za zagotavljanje pravičnih vsakodnevnih delovnih pogojev in čim bolj zdravega delovnega okolja za vsakega zaposlenega, da se splošna kakovost življenja na delovnem mestu izboljša v organizaciji in v vseh gospodarstvih.

V okviru projekta WELLY bomo:

- ✓ spodbujali proaktiven pristop in poudarjali glavno vlogo, ki jo menedžerji lahko imajo pri zmanjševanju težav, povezanih s stresom;
- ✓ predstavili profil Menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu in razvili program usposabljanja.



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+

Ta projekt je financiran s podporo Evropske komisije. Ta publikacije izraža le mnenja avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.

Partnerji



institute of
Entrepreneurship
Development

iscte

UNIVERSITY
INSTITUTE
OF LISBON



fyg
consultores



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies



psychometrics
measuring the impossible



SINERGIE



Predstavitev profila Menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje in boj proti stresu, povezanim z delom

www.welly-project.eu

OBIŠČITE SPLETNO STRAN PROJEKTA

www.welly-project.eu

ŠTEVILKA PROJEKTA
2019-1-SI01-KA202-060391

Projekt WELLY

Predstavitev profila Menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje in boj proti stresu, povezanim z delom, obravnava vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in dobro počutje zaposlenih.

V zadnjem desetletju je literatura, ki raziskuje povezavo med organizacijskim vedenjem in počutjem zaposlenih, izjemno narasla in njeno dosledno sporočilo je, da je način ravnanja z zaposlenimi ključni dejavnik njihovega zdravja in dobrega počutja (Skakon in sod. 2010, Kelloway in Barling 2010).

To je tudi razlog, zakaj je nujno treba načrtati kompetence, ki naj bi jih menedžer imel, da bi lahko pravilno pristopil k preprečevanju in zmanjševanju stresa na delovnem mestu.

To je cilj projekta WELLY, in ko bodo v projektu ugotovljene kompetence menedžerja, potrebne za povečanje angažiranosti zaposlenih in njihovega zdravja ter dobrega počutja, bo pred nami nov izziv – podpiranje menedžerjev pri razvijanju kompetenc in njihovi uporabi pri pristopu ravnanja z ljudmi.

IZIDI

I.01 ANALIZA STANJA O POČUTJU NA DELOVNEM MESTU

Na začetku bo izvedena analiza stanja v partnerskih državah, Evropski uniji in ZDA, ki bo pripeljala do povzetka literature in zbirke študij primerov podjetij, ki so uporabljala orodja ter pravila za ravnanje in zagotavljanje dobrega počutja v organizacijah. Narejena bo tudi empirična raziskava, katere namen bo neposredno pridobivanje podatkov od podjetij (zaposlenih in delodajalcev) in združenj za varovanje delavskih pravic.

I.02 STROKOVNI PROFIL MENEĐERJA ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU IN OPREDELITEV PROGRAMA USPOSABLJANJA

V okviru projekta se bo razvil strokovni profil menedžerjev, ki delajo v evropskih malih in srednjih podjetjih, in predstavil nov strokovni profil Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu. Modularni učni načrt usposabljanja, ki posebej obravnava razvoj menedžmenta in psiholoških veščin za dobro počutje na delovnem mestu, bo razvit za podporo pridobivanju ključnih kompetenc visokih vrednosti, potrebnih za strokovnjaka na področju dobrega počutja na delovnem mestu.

I.03 POKLICNO IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE ZA MENEĐERJE ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU IN PILOTNO TESTIRANJE PROGRAMA USPOSABLJANJA

Organiziranje poklicnega usposabljanja ter pilotno testiranje tega v partnerskih državah in vrednotenje na podlagi določenih meril za ocenjevanje.

I.04 POSTOPEK POTRDITVE NA RAVNI EVROPSKE UNIJE ZA STROKOVNI PROFIL MENEĐERJA ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU

Na koncu raziskovalne in pilotne faze bo razvit model evalvacije spretnosti menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu. Za širšo prepoznavnost na evropski ravni bodo izpeljane številne dejavnosti.

I.05 NASTANEK PRIROČNIKA ZA DELO MENEĐERJA ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU

Nastanek priročnika z optimalnimi orodji za izvajanje ukrepov za preprečevanje in boj proti stresu na delovnem mestu.

Pričakovani učinki

Končni rezultat projekta bo nov profil delovnega mesta Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu tako z vidika družbe kot podjetij. Iz vidika podjetij manjši stres na delovnem mestu izboljša produktivnost in zmanjšuje fluktuacijo zaposlenih.

Z družbene perspektive se delež ekonomsko neproduktivnega in produktivnega časa v človekovem življenju izboljša, zaradi zmanjšanja časa bolezni, brezposelnosti in/ali predčasne upokojitve.

- ✓ Uvajanje politik na področju duševnega zdravja in blaginje na delovnem mestu.
- ✓ Izboljšanje duševnega zdravja in zmanjševanje odsotnosti zaradi bolezni pri delovno aktivnem prebivalstvu.
- ✓ Pozitiven vpliv na produktivnost in ekonomske rezultate delovnih mest.