



Presentación del perfil de trabajo de un Gerente de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

FEBRERO 2021

Boletín Informativo



SOBRE WELLY

El proyecto WELLY aborda el impacto del entorno laboral físico y psicosocial en la salud y el bienestar de los empleados. Es necesario trazar las competencias que debe poseer un gerente para poder aplicar un enfoque correcto para prevenir y reducir el estrés en el trabajo.

Esto es lo que hará el proyecto WELLY y, una vez identificadas las competencias de gestión necesarias para generar el compromiso, la salud y el bienestar de los empleados, el reto consiste en apoyar a los directivos para que desarrollen estas habilidades y las utilicen en su enfoque de gestión de personas.

O1 - Análisis del estado del arte del bienestar laboral

El objetivo de la primera fase del proyecto era identificar las mejores prácticas en la gestión del estrés laboral y la gestión del bienestar. Hicimos un análisis profundo del estado del arte, en los países de los socios, la UE y los EE.UU. y creamos un resumen de la literatura y una colección de estudios de casos de empresas que aplicaron herramientas y normas para gestionar y garantizar el bienestar organizacional. Los datos de la literatura se acompañaron de datos experimentales, recogidos gracias a los cuestionarios administrados a los empleados y a los directivos de las PYMEs. Tras el cotejo entre los datos experimentales y los de la literatura, elaboramos un informe denominado "Análisis del estado del arte del bienestar laboral". Gracias a este análisis, descubrimos qué indicadores deben recogerse, controlarse y evaluarse para calcular el caso empresarial/evaluación económica.

Puedes leer más sobre el proyecto [aquí](#) o en la [página web del proyecto](#).

Informe: algunas notas

¿Qué competencias debe tener un Gerente de Bienestar? En cuanto a las habilidades técnicas, los resultados muestran que los encuestados ponen atención en la capacidad de evaluar y analizar el clima organizacional, de evaluar las cargas de trabajo excesivas, de gestionar los comportamientos



Presentación del perfil de trabajo de un Gerente de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

FEBRERO 2021

Boletín Informativo

inaceptables. En cuanto a las habilidades blandas, todos los encuestados proporcionaron un juicio entre "De acuerdo" y "Muy de acuerdo" a habilidades como el liderazgo, el trabajo en equipo, la gestión del estrés y la comunicación, que parecen ser las habilidades blandas que el gestor del bienestar debe necesariamente ser capaz de manejar por completo.

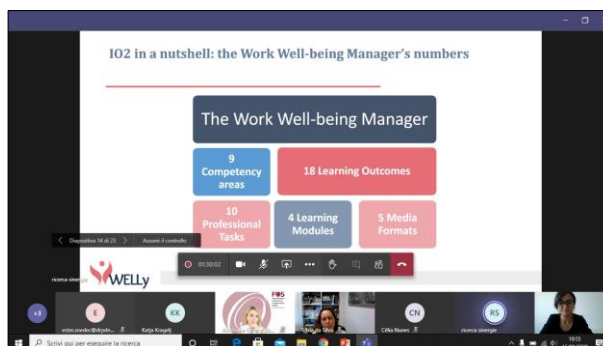
Haciendo clic [aquí](#) puedes descargar la versión completa del informe.

Reunión en Italia... o casi.

Debido al Coronavirus, la segunda reunión transnacional del proyecto, programada en Padua (Italia), se celebró en línea el 15 de septiembre de 2020. La reunión marcó el final de la primera fase del proyecto - I.O1 Análisis del estado del arte del bienestar laboral - y el comienzo de la siguiente: I.O2 Perfil profesional del GERENTE DE BIENESTAR LABORAL y definición del currículo formativo.

La próxima reunión será en marzo de 2021, en la institución asociada ISCTE-IUL, Lisboa, Portugal.

Galería





Presentación del perfil de trabajo de un Gerente de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

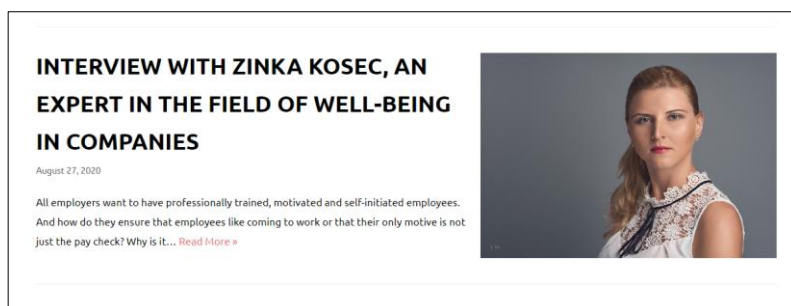
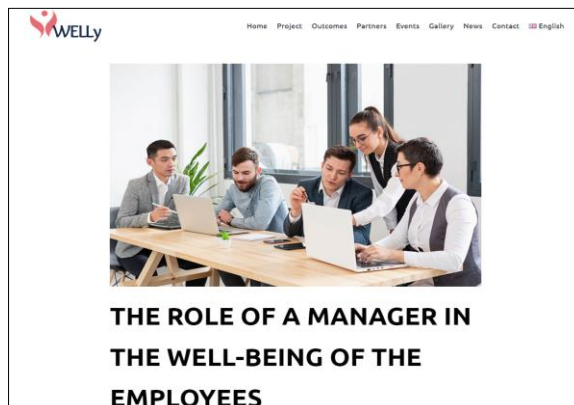
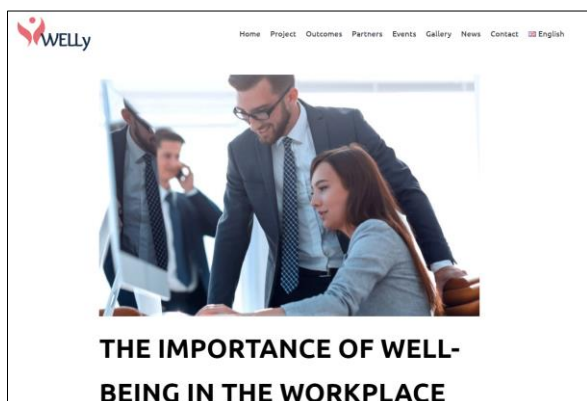
FEBRERO 2021

Boletín Informativo

Desde nuestro sitio web

Haz clic [aquí](#) para descubrir todos los artículos publicados en nuestro sitio. El sitio web y los artículos están disponibles en 6 idiomas: Inglés, español, italiano, portugués, esloveno y griego.

Galería





**Presentación del perfil de trabajo de un
Gerente de Bienestar Laboral para
prevenir y combatir el estrés laboral**

FEBRERO 2021

Boletín Informativo

Próximos pasos

Resultado intelectual 2: PERFIL PROFESIONAL DEL GERENTE DE TRABAJO Y CURRÍCULO DE FORMACIÓN DEFINICIÓN

Lo que sigue es la definición del perfil profesional de los gerentes que trabajan en las PYMEs europeas.

Se desarrollará un currículo de formación modular a medida que aborde específicamente el desarrollo de las habilidades psicológicas y de gestión del bienestar laboral para apoyar la adquisición de las competencias clave de alto valor necesarias para el perfil profesional del bienestar laboral.





**Presentación del perfil de trabajo de un
Gerente de Bienestar Laboral para
prevenir y combatir el estrés laboral**

FEBRERO 2021

Boletín Informativo



CONSORCIO



Faculty of Organisation Studies in Novo mesto

<https://www.fos-unm.si/en/>



Sinergie Soc. Cons. a r.l.

www.sinergie-italia.com



Association for Developing Voluntary Work



Business Research Unit

Instituto Universitário de Lisboa; Business
Research Unit

www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL

www.epralima.com



IED - Institute of Entrepreneurship
Development (Grecia)

www.ied.eu



Instalofi Levante S.L.

www.fygconsultores.com



<https://www.psychometrics.it>

