



## Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

FEBRUAR 2021

### Glasiło



#### O WELLYju

Projekt WELLY obravnava vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in dobro počutje zaposlenih. Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu mora biti usposobljen za preprečevanje in zmanjševanje stresa na delovnem mestu, zato je nujno potrebno določiti njegove kompetence.

To je tudi cilj projekta WELLY. Ko bodo kompetence menedžerja, potrebne za povečanje angažiranosti zaposlenih, njihovega zdravja in dobrega počutja, ugotovljene, bo pred nami izziv, kako podpreti menedžerja pri razvijanju teh kompetenc in njihovi uporabi pri njegovem pristopu k delu z zaposlenimi.

### O1 – Analiza stanja počutja na delovnem mestu

Cilj prve faze projekta je bil prepoznati najboljše prakse pri obvladovanju stresa in dobrega počutja na delovnem mestu. Natančno smo analizirali stanje v partnerskih državah, Evropski uniji in ZDA ter ustvarili povzetek literature in zbirko študij primerov podjetij, ki s pomočjo pravilnikov in različnih orodij zagotavljajo in upravljajo z organizacijsko blaginjo. Podatke, ki smo jih zbrali iz literature, smo podkrepili tudi s podatki, ki smo jih pridobili iz vprašalnikov, izpolnjenih s strani menedžerjev in zaposlenih v majhnih in srednjih podjetjih. Na podlagi ujemajočih podatkov iz literature in vprašalnikov smo sestavili poročilo z naslovom Analiza stanja na področju dobrega počutja pri delu. Zahvaljujoč analizi smo ugotovili, katere kazalnike je treba zbrati, spremljati in ovrednotiti za izračun poslovnega primera/ekonomske ocene.

Več o projektu si lahko preberete [tukaj](#) ali na [spletni strani](#) projekta.

#### Poročilo: nekaj opazk

Katere veščine bi moral imeti menedžer za dobro počutje? Rezultati kažejo, da anketiranci glede tehničnih veščin poudarjajo sposobnost ocenjevanja in analiziranja organizacijske klime, pretirane delovne obremenitve in obvladovanja nesprejemljivih vedenj. Glede mehkih veščin so vsi anketiranci odgovorili s "Strinjam se" in "Popolnoma se strinjam" glede veščin, kot so vodenje,



## Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

FEBRUAR 2021

### Glasi

timsko delo, obvladovanje stresa in komunikacija, kar naj bi bile tudi mehke veščine, ki jih mora menedžer za dobro počutje popolnoma obvladati.

Celotno poročilo najdete [tukaj](#), od koder ga lahko prenesete na svoj računalnik.

### Srečanje v Italiji ... no, skoraj.

Drugo transnacionalno projektno srečanje, ki naj bi potekalo v Padovi (Italija), je zaradi korone potekalo prek spleta 15. septembra 2020. Sestanek je pomenil konec prve faze projekta, to je I.O1 Analiza stanja dobrega počutja na delovnem mestu, in začetek naslednje: I.O2 opis strokovnega profila menedžerja za dobro počutje in opredelitev učnega načrta usposabljanja.

Naslednje srečanje bo potekalo marca 2021, v partnerski inštituciji ISCTE-IUL v Lizboni, Portugalska.

### Galerija



### Z naše spletne strani

Le [klik](#) vas loči od vseh člankov, ki so objavljeni na naši spletni strani. Tako spletna stran kot članki so na voljo v šestih jezikih: angleščini, španščini, italijanščini, portugalsščini, slovenščini in grščini.

**Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu**

FEBRUAR 2021

**Glasil**



**Galerija**



**THE IMPORTANCE OF WELL-BEING IN THE WORKPLACE**

May 5, 2020




**THE ROLE OF A MANAGER IN THE WELL-BEING OF THE EMPLOYEES**

June 5, 2020

**INTERVIEW WITH ZINKA KOSEC, AN EXPERT IN THE FIELD OF WELL-BEING IN COMPANIES**

August 27, 2020

All employers want to have professionally trained, motivated and self-initiated employees. And how do they ensure that employees like coming to work or that their only motive is not just the pay check? Why is it... [Read More](#)



**MANAGING CHANGE IN THE WORKPLACE TO IMPROVE THE WELL-BEING: RESILIENCE AND PROACTIVITY**

July 15, 2020

Change is inevitable in life. In the workplace, change is very frequent: there may be the need for new skills (for example: the implementation of smart working, or learning new working methods), to face a group conflict or to join a new working team, corporate restructuring, job losses, redundancies, etc. Any... [Read More](#)



**Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu**

FEBRUAR 2021

**Glasi**lo



### Naslednji korak

Intelektualni izid 2: OPREDELITEV STROKOVNEGA PROFILA IN UČNEGA NAČRTA ZA MENEDŽERJA ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU.

Naslednji korak v projektu je opredelitev poklicnega profila za menedžerje, ki delajo v majhnih in srednjih podjetjih v Evropi.

Za podporo pridobivanju ključnih kompetenc, potrebnih za poklicni profil menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu bomo razvili modularni učni načrt usposabljanja, ki bo posebej obravnaval razvoj vodstvenih in psiholoških veščin, potrebnih za upravljanje dobrega počutja na delovnem mestu.



**Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu**

FEBRUAR 2021

**Glasilo**



**Partnerji**



Faculty of Organisation Studies in Novo mesto  
[www.fos-unm.si/en/](http://www.fos-unm.si/en/)



Sinergie Soc. Cons. a r.l.  
[www.sinergie-italia.com](http://www.sinergie-italia.com)



Association for Developing Voluntary Work  
[www.nevladnik.info](http://www.nevladnik.info)



Instituto Universitário de Lisboa; Business Research Unit  
[www.iscte-iul.pt](http://www.iscte-iul.pt)



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL  
[www.epralima.com](http://www.epralima.com)



IED - Institute of Entrepreneurship Development (Greece)  
[www.ied.eu](http://www.ied.eu)



Instalofi Levante S.L.  
[www.fygconsultores.com](http://www.fygconsultores.com)



Psychometrics Srl  
[www.psychometrics.it](http://www.psychometrics.it)