



Definizione del profilo professionale del Manager per il Benessere Lavorativo per prevenire e combattere lo stress da lavoro

MAGGIO 2021

Newsletter

IL PROGETTO WELLY

Il progetto WELLY intende analizzare e affrontare l'impatto dell'ambiente di lavoro fisico e psicosociale sulla salute e sul benessere dei dipendenti. Verranno individuate le competenze che un manager dovrebbe possedere per attuare un approccio corretto per prevenire e ridurre lo stress sul lavoro.

Questo è ciò che il progetto WELLY farà e, una volta identificate le competenze gestionali necessarie per favorire il coinvolgimento, la salute e il benessere dei dipendenti, la sfida sarà quella di supportare i manager nello sviluppo di tali competenze e nell'adozione di un corretto approccio di gestione delle persone.

O2: PROFILO PROFESSIONALE DEL WORK WELL-BEING MANAGER E LA DEFINIZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO.

Durante l'ultimo semestre del 2020 il team ha lavorato all'interno dell' IO2, che consiste nella definizione del **profilo professionale, del curriculum di formazione e nella definizione delle competenze chiave di alto valore** necessarie al profilo dei **Work Well-being Manager (WWM)** nelle PMI europee. Puoi visualizzare l'intero report dell'IO2 [qui](#).

Nella prima fase è stata sviluppata una matrice del work well-being management con le seguenti sei aree di Competenza:





Definizione del profilo professionale del Manager per il Benessere Lavorativo per prevenire e combattere lo stress da lavoro

MAGGIO 2021

Newsletter

Considerando queste sei competenze, sono stati identificati sedici Risultati di Apprendimento o Learning Outcomes (LO) per il WWM. Questi LO sono conoscenze o abilità che il WWM dovrebbe possedere dopo la formazione.

Nella seconda fase, dieci Professional Tasks (PT) sono stati identificati e definiti per il WWM:

- **PT1** – Valutare le condizioni attuali del posto di lavoro;
- **PT2** – Creare un ambiente **accogliente e stimolante**;
- **PT3** – Sviluppare **buone relazioni** in tutta l'organizzazione;
- **PT4** – Incorporare le migliori pratiche di **uguaglianza, diversità e inclusione**;
- **PT5** – Pianificare e attuare misure per un **posto di lavoro equo e salutare**;
- **PT6** – Gestire **programmi e servizi di benessere**;
- **PT7** – Essere responsabile dei **rapporti** del programma benessere per raccogliere e analizzare dati e informazioni;
- **PT8** – Lavorare collaborando attivamente con **altri leader aziendali** per aiutare a prevenire malattie e disturbi migliorando la salute in generale;
- **PT9** – Presentare **aggiornamenti e rapporti regolari** sui progressi della popolazione e su come è migliorata dall'implementazione dei programmi di salute e sicurezza;
- **PT10** – Essere **responsabile del benessere** interno ed esterno.

Questo lavoro e i dettagli tecnici sono descritti nel report dell'IO2 – Profilo Professionale e Curriculum di Formazione del Work Well-being Manager. Per ulteriori informazioni, puoi trovare ulteriori informazioni [qui](#) o nel nostro [Project Website](#).

Report: qualche nota

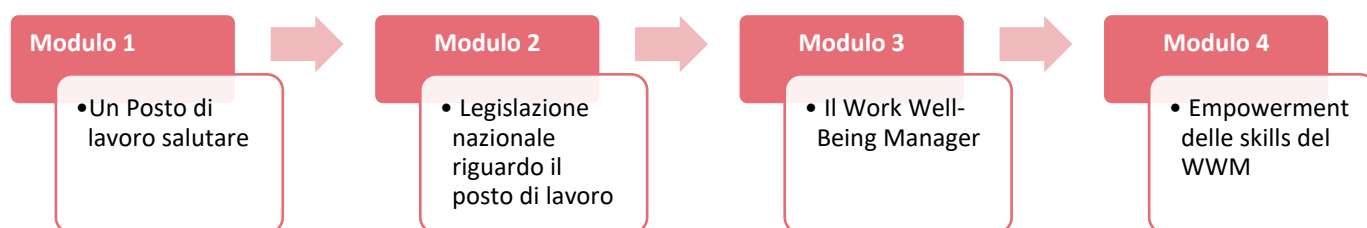
Considerando i learning outcomes e i professional tasks, è stato sviluppato il Corso di Formazione del Well-being Manager. Il corso inizia con un'introduzione che mira a promuovere la comprensione del benessere sul posto di lavoro e la l'importanza del corso di formazione e comprende 4 moduli fondamentali:



Definizione del profilo professionale del Manager per il Benessere Lavorativo per prevenire e combattere lo stress da lavoro

MAGGIO 2021

Newsletter



Cliccando [qui](#) puoi scaricare l'intera versione dell'IO2- Profilo Professionale e Curriculum di Formazione del Work Well-being Manager.

L'incontro in Portogallo... o quasi.

A causa del Coronavirus, la terza riunione transnazionale del progetto, prevista a Lisbona (Portogallo), si è tenuta online l'11 marzo 2021. L'incontro ha segnato la fine della seconda fase del progetto O2 - Definizione del Profilo Professionale e del Curriculum di formazione del Work Well-being manager e l'inizio del O3 - Work Well-being Manager VET e Corsi Pilota. Nella riunione è stata stabilita la metodologia di lavoro ed è stata decisa la distribuzione dei compiti per la prima fase, lo sviluppo dei materiali di formazione comuni. La prossima riunione sarà a settembre 2021, presso l'istituzione partner Institute of Entrepreneurship Development (IED), in Grecia.


Gallery



Agenda

- IO2 – Presentation of the final report (SINERGIE)
- IO3 – Instructions for starting work, discussion & decisions (ISCTE)
- IO4 – Clarification of the contact & training hours (EPRALIMA)

- Update on Technical and Financial Semester Report (FOS)
- Preparation of the Multiplier Event (ISCTE)
- Update on dissemination (IED)
- Other issues & next steps





**Definizione del profilo professionale del
Manager per il Benessere Lavorativo per
prevenire e combattere lo stress da
lavoro**

MAGGIO 2021

Newsletter

Dal nostro sito web

Clicca [qui](#) per scoprire tutti gli articoli pubblicati nel nostro sito. Il sito web e gli articoli sono disponibili in 6 lingue: Inglese, Spagnolo, Italiano, Portoghese, Sloveno e Greco.



Definizione del profilo professionale del Manager per il Benessere Lavorativo per prevenire e combattere lo stress da lavoro

MAGGIO 2021

Newsletter

Gallery



Next steps

Intellectual Output 3: PROFILO PROFESSIONALE E CURRICULUM DI FORMAZIONE DEL WORK WELL-BEING MANAGER.

Quello che segue è lo sviluppo del modello di formazione, dei contenuti e dei materiali. Il curriculum di formazione modulare che affronta specificamente lo sviluppo delle competenze gestionali e psicologiche per la gestione del benessere sul lavoro sarà sviluppato per sostenere l'acquisizione di competenze chiave di alto valore necessarie per il profilo professionale del Work Well-being Manager.



**Definizione del profilo professionale del
Manager per il Benessere Lavorativo per
prevenire e combattere lo stress da
lavoro**

MAGGIO 2021

Newsletter

Partners



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Faculty of Organisation Studies in Novo mesto

www.fos-unm.si/en/



Sinergie Soc. Cons. a r.l.

www.sinergie-italia.com



Društvo za razvijanje prostovoljnega dela
Novo mesto

Association for Developing Voluntary Work

bru _iscte

Business Research Unit

Instituto Universitário de Lisboa; Business
Research Unit

www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL

www.epralima.com



institute of
Entrepreneurship
Development

IED - Institute of Entrepreneurship
Development (Greece)

www.ied.eu



[Instalofi Levante S.L.](http://www.Instalofi Levante S.L.)

psychometrics
measuring the impossible srl

Psychometrics Srl

www.psychometrics.it

