

Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiło

O WELLYju

Projekt WELLY je odziv na fizične in psihosocialne posledice delovnih okolij za zaposlene. Zato je nujno razviti profil vodje, ki bo usposobljen za zmanjševanje stresa na katerem koli delovnem mestu. Zasnova projekta predvideva postopek kartiranja

kompetenc za uspešno izbiro in izvajanje pristopa v delovnih okvirih.

Posledično namerava strateško partnerstvo WELLY podpirati menedžerje pri vključevanju opredeljenih kompetenc v pristop k vodenju zaposlenih.

IO3: TEČAJ USPOSABLJANJA ZA MENEDŽERJA ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU IN PILOTNO USPOSABLJANJE

Pričevanja naših udeležencev tečaja usposabljanja za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu:



"V tem inovativnem tečaju sem imel priložnost sodelovati z odličnimi ljudmi na področju dobrega počutja pri delu in se udeležiti raznolikih tečajev, kjer smo dobili informacije o novih strategijah in aplikacijah za vključitev v delovno okolje. Danes, nekaj tednov pozneje, sem že uporabil nekaj od tega, kar smo si izmenjali, in jih nameravam še naprej vključevati v svojo kadrovske strategijo."



"Razvoj te funkcije v podjetju je zame velik osebni izziv, saj je dobro počutje zaposlenih v veliki meri pogoj za uspešnost dela podjetja. Poleg tega moji zaposleni, zlasti ker jih je le malo, cenijo uvedbo vseh teh ukrepov za krepitev njihovega duševnega in telesnega zdravja."



"Usposabljanje za menedžerja za dobro počutje me spodbuja h kritičnemu razmišljanju o današnjih razmerah na delovnem mestu. Pomaga mi videti, kje je treba uvesti nove pristope in metode za podporo časa, preživetega na delovnem mestu, v smeri uspešnejše in bolj zdrave ekipe, ki ne bo prispevala le k uspešnosti podjetja, temveč tudi k zadovoljstvu v življenju ljudi."

Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasi



"Biti del tega usposabljanja mi je bilo v veliko čast. Sodelovanje med udeleženci in plodne razprave prinašajo dodano vrednost in prispevajo k našemu kritičnemu razmišljanju. O teh vprašanjih sem imel bolj omejeno predstavo, zdaj pa sem pridobil nov pogled in bogate instrumente. Usposabljanje je bilo zelo dobro uravnoteženo in osredotočeno na dejanske potrebe, ki jih imamo kot praktiki."



"Usposabljanje mi je dalo priložnost, da se poglobim v temo, ki me resnično zanima s strokovnega vidika: izboljšanje dobrega počutja na delovnem mestu in pomoč ljudem pri iskanju ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem. Imela sem priložnost spoznati praktične in uporabne strategije, poleg tega pa sem spoznala skupino podobno mislečih ljudi in zelo dobro pripravljene predavateljice."

IO4: POTRJEVANJE PROFESIONALNEGA PROFILA MENEDŽER ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU NA RAVNI EU

Po IO3, med katerim je več podjetij iz Slovenije, Italije, Portugalske, Grčije in Španije uspešno zaključilo tečaj usposabljanja za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu, ki je kadrovikom omogočil usposabljanje za to posebno vlogo, je zdaj čas za certificiranje kompetenc, pridobljenih z naslednjim rezultatom: certificiranje poklicnega profila vodje dobrega počutja na delovnem mestu na ravni EU.

Namen četrtega rezultata projekta WELLY je opredeliti oblikovanje homogeniziranega učnega načrta za vodjo dobrega počutja pri delu v EU v skladu z evropskim ogrodjem kvalifikacij (EQF) s 16 učnimi rezultati in 10 strokovnimi nalogami, ki so na voljo kot del tečaja WELLY.



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasil

S tem postopkom certificiranja bo standardizacijski organ oblikoval model za ocenjevanje in certificiranje kompetenc, ki jih pridobijo vodje dobrega počutja v procesu ugotavljanja formalnega, neformalnega in priložnostnega usposabljanja za priznavanje življenjepisa. S tem bo omogočil priznavanje njihovih kompetenc na ravni EU, kar bo povečalo mobilnost na trgu dela.

IO5: RAZVOJ PRIROČNIKA ZA MENEDŽERJE ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU

Končno je čas za zadnji rezultat projekta: Priročnik za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu!

Namen priprave tega priročnika je zagotoviti, da bodo rezultati projekta na voljo in dostopni širšemu občinstvu, tako da bodo izkušnje, zbrane med izvajanjem celotnega projekta, upoštevane pri njegovi pripravi.

Priročnik bo zato temeljil na praktičnem izvajanju ukrepov za preprečevanje in odpravljanje stresa, povezanega z delom, v delovnem okolju in bo zajemal naslednje ključne točke:

- Spodbujanje celostnega, proaktivnega pristopa k obvladovanju vprašanj zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu.
- Spodbujanje timskega dela strokovnjakov za varnost in zdravje pri delu, izboljšanje delovne uspešnosti zaposlenih ter zmanjšanje bolniškega staleža in odsotnosti z dela.
- Strategije za obvladovanje vprašanj, povezanih z duševnim zdravjem na delovnem mestu.

Poleg tega bo kot priloga vključena zbirka orodij s številnimi orodji in dejavnostmi, uporabnimi za raziskovalce in strokovnjake za poklicno izobraževanje in usposabljanje, ki se ukvarjajo z vprašanji, povezanimi s pogoji na delovnem mestu in dobrim počutjem zaposlenih, pa tudi za strokovnjake na področju upravljanja človeških virov, delodajalce in osebe, ki nameravajo postati menedžerji za dobro počutje na delovnem mestu.



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasil

5. TRANSNACIONALNO SREČANJE

Da bi dosegli vse te rezultate, je partnerstvo WELLY delalo in organiziralo številna redna srečanja, med drugim tudi 5. nadnacionalno srečanje, ki je potekalo na spletu 16. februarja!

To srečanje nam je omogočilo, da smo uskladili skupno delo in se začeli ukvarjati z organizacijo naslednje mednarodne zaključne konference v Sloveniji!

Zahvaljujoč temu zaključnemu dogodku projekta bodo projektni partnerji lahko širili in uporabljali rezultate projekta na evropski ravni ter omogočili mreženje in sodelovanje med organizacijami po vsej Evropi!

Pridružite se nam 14. in 15. junija v Novem mestu v Sloveniji, da proslavimo ta tri leta dela, in ostanite z nami za več novic!



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiló



Partnerji



Faculty of Organisation Studies in Novo mesto
www.fos-unm.si/en/



Sinergie Soc. Cons. a r.l.
www.sinergie-italia.com



Association for Developing Voluntary Work
www.nevlnadnik.info



Instituto Universitário de Lisboa; Business Research Unit
www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL
www.epralima.com



IED - Institute of Entrepreneurship Development (Greece)
www.ied.eu



Instalofi Levante S.L.
www.fygconsultores.com



Psychometrics Srl
www.psychometrics.it