



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

JANUAR 2022

Glasil

O WELLYju

Projekt WELLY je odziv na fizične in psihosocialne posledice delovnih okolij za zaposlene. Zato je nujno razviti profil vodje, ki bo usposobljen za zmanjševanje stresa na katerem koli delovnem mestu. Zasnova projekta predvideva postopek kartiranja.

kompetenc za uspešno izbiro in izvajanje pristopa v delovnih okvirih

Posledično namerava strateško partnerstvo WELLY podpirati menedžerje pri vključevanju opredeljenih kompetenc v pristop k vodenju zaposlenih.

IO3: TEČAJ USPOSABLJANJA ZA MENEDŽERJE ZA DOBRO POČUTJE NA DELOVNEM MESTU IN PILOTI

Po uspešnem zaključku projekta IO2 se je začel razvoj projekta IO3. Z izvedbo IO3 želi konzorcij pripraviti tečaj za izobraževanje kadrovskih menedžerjev o vlogi menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu. Tečaj dejansko vključuje uporabo posebnih ukrepov in orodij, spodbujanje lastnih izkušenj in širok spekter pristopov k upravljanju človeških virov za zagotovitev celostnega pristopa k dobremu počutju na delovnem mestu.

Po drugi strani pa je tečaj usposabljanja WELLY namenjen strokovnjakom, katerih izobrazba ne vključuje nujno terciarne stopnje izobrazbe. Vendar pa je izvedba izdelka usmerjena na strokovnjake s kakršnimi koli izkušnjami na področju upravljanja človeških virov, pa tudi na podjetnike malih upravnih podjetij. Zato so njegove vsebinske teme zasnovane tako, da so podane na razumljiv način, brez zahteve po predhodnem temeljitem znanju.

Zasnova učnega načrta uporablja merljive učne cilje, opredeljene s strokovnim profilom, ki jih je mogoče doseči ob zaključku tečaja. Vsak modul vsebuje podmodule, ki ustrezajo 16 učnim rezultatom in 10 strokovnim nalogam. Vsebina temelji zlasti na posebnih strokovnih nalogah in postopkih ter dejavnostih in področjih spretnosti, povezanih s profilom menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu.



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

JANUAR 2022

Glasiilo

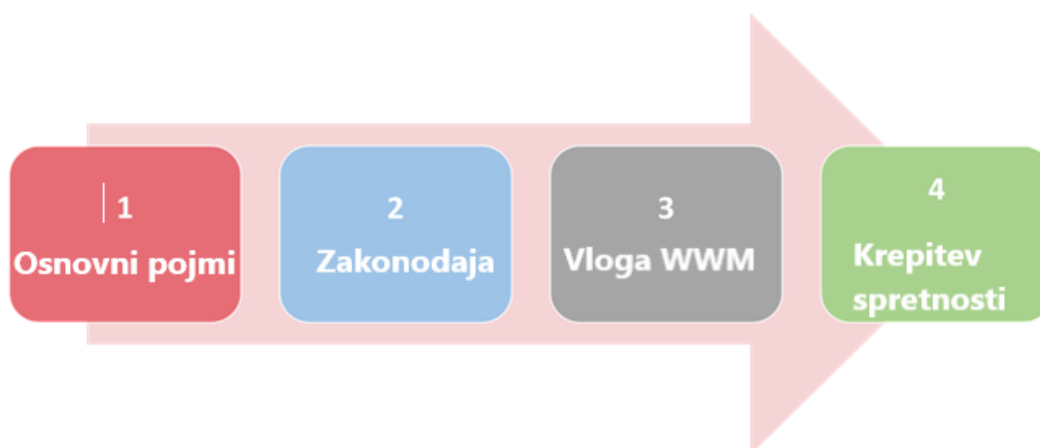


POMEN UČNEGA NAČRTA USPOSABLJANJA

Pomen učnega načrta usposabljanja temelji na naslednjih treh razlogih:

- Priznava, da so zaposleni največja moč podjetja in da je treba vanje vlagati.
- Učni načrt spodbuja proaktivni pristop in opisuje pomen vloge menedžerjev pri zmanjševanju težav s stresom.
- Nazadnje njegova vsebina zajema specifična znanja, spretnosti in kompetence, ki so potrebne za uspešno uresničitev nalog menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu.

Pot pripravnikov



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

JANUAR 2022

Glasil

Tabela s pregledom usposabljanja

Modul 1: Zdravo delovno mesto

Enota 1.1: Koncept industrijske psihologije in sociologije organizacij

Enota 1.2: Spodbujanje zdravja in dobrega počutja ljudi na delovnem mestu

Enota 1.3: Kako v organizacijo vključiti zadovoljstvo na delovnem mestu

Enota 1.4: Dobre prakse in študije primerov

Modul 2: Zakonodaja glede delovnega mesta

Enota 2.1: Grčija

Enota 2.2: Italija

Enota 2.3: Portugalska

Enota 2.4: Slovenija

Enota 2.5: Španija

Modul 3: Menedžer za dobro počutje na delovnem mestu

Enota 3.1: Uvod v vodenje, upravljanje in vedenje na področju zdravja v organizaciji

Enota 3.2: Usposabljanje za dobro počutje, mentorstvo, svetovanje in sprememba vedenja

Enota 3.3: Kako izvajati ukrepe za dobro počutje na delovnem mestu

Enota 3.4: Dobre prakse in študije primerov

Modul 4: Krepitev veščin za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu

Enota 4.1: Učinkovita komunikacija za dobro počutje na delovnem mestu

Enota 4.2: Razvoj analitičnih in kritičnih veščin

Enota 4.3: Vzpostavljanje odnosov in čustvena inteligenca

Enota 4.4: Andragogika: inovativni pristopi k učenju za odrasle

Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

JANUAR 2022

Glasi

ČETRTO NADNACIONALNO SREČANJE

8. in 9. septembra je v Larisi v Grčiji potekalo četrto nadnacionalno srečanje projekta. Vsak partner je imel priložnost predstaviti svoje zamisli za razvoj tečaja usposabljanja WELLY. Poleg tega jim je bila predstavljena platforma Athena, na kateri bo gostovalo usposabljanje. Strateško partnerstvo je načrtovalo prihodnje projektne dejavnosti, srečanje pa se je zaključilo z oblikovanjem trdne podlage za napredek pri materializaciji projekta.





Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

JANUAR 2022

Glasiło

Partnerji



Faculty of Organisation Studies in Novo mesto

www.fos-unm.si/en/



Sinergie Soc. Cons. a r.l.

www.sinergie-italia.com



Association for Developing Voluntary Work

bru_iscte

Business Research Unit

Instituto Universitário de Lisboa; Business Research Unit

www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL

www.epralima.com



IED - Institute of Entrepreneurship Development (Greece)

www.ied.eu



[Instalofi Levante S.L.](http://www.Instalofi_Levante_S.L.)

psychometrics^{srl}
measuring the impossible

Psychometrics Srl

www.psychometrics.it

