



Presentación del perfil laboral del Director de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

JULIO 2022

Boletín de noticias

ACERCA DE WELLY

El proyecto WELLY aborda el impacto del entorno laboral físico y psicosocial en la salud y el bienestar de los empleados. Es necesario mapear las competencias que debe poseer un directivo para poder aplicar un enfoque correcto para prevenir y reducir el estrés en el trabajo.

Este es el objetivo del proyecto WELLY y, una vez que se identifiquen las competencias de gestión necesarias para generar el compromiso, la salud y el bienestar de los empleados, el reto será apoyar a los directivos para que desarrollen las competencias y las utilicen en su enfoque de gestión de personal.

Reunión final de socios en Novo mesto

Antes de la última reunión de socios en Novo mesto, el 24 de mayo, los socios se reunieron en línea para debatir los resultados del cuestionario de la Plataforma Athena, la finalización del 4º resultado y la Tarjeta de Habilidades, el Manual para Directores de Bienestar Laboral (5º resultado). También se trató la proximidad del final del proyecto y los próximos pasos tras alcanzar la línea de meta el último día de agosto de 2022. El tema principal de la reunión fue, por supuesto, el evento que se avecina en ese momento: la conferencia final y la reunión transnacional en Novo mesto. Los socios examinaron la agenda de ambos eventos y presentaron todos los pasos importantes que hemos conseguido en los últimos tres años.



Presentación del perfil laboral del Director de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

JULIO 2022

Boletín de noticias



Y entonces llegó el gran día: el 14 de junio de 2022, cuando los socios del proyecto WELLY se reunieron en Novo mesto. La reunión, que tuvo lugar en Gostišče Loka, resultó algo agri dulce. Después de la reunión en Larissa, fue estupendo volver a conocer a (casi) todos los socios en persona, pero al mismo tiempo nos dimos cuenta de que esta será la última vez que nos reuniremos en este proyecto. En tres años, muchas personas de las organizaciones socias han cambiado y sólo quedan algunas caras de los equipos que empezaron a trabajar en WELLY.

Por desgracia, no todos los miembros de las organizaciones socio pudieron asistir a la reunión en persona y participaron por Internet. Durante esta reunión, hablamos de los últimos tres años y del impacto que COVID -19 tuvo en el proyecto y en los socios. WELLY comenzó unos meses antes de que el virus llegara a todo el mundo, y durante el bloqueo los socios tuvieron que adaptar su trabajo para llevar a cabo las tareas y actividades previstas.

A través de las adaptaciones y el trabajo a distancia, descubrimos algo muy importante: el Director de Bienestar Laboral es una necesidad en cada empresa, cada institución, cada organización, cada negocio. A la gente de todo el mundo, incluidos nosotros, los socios de WELLY, le resultaba difícil organizar y separar el trabajo y el ocio. Es evidente que los trabajadores durante y después de COVID-19 estaban/están agotados, deprimidos, llenos de ansiedad, enfrentándose a diversos problemas de salud y al agotamiento.

Ahora más que nunca, y por ello es de suma importancia que las empresas se ocupen del bienestar de sus empleados. Y es aquí donde el gestor del bienestar laboral es crucial.





Presentación del perfil laboral del Director de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

JULIO 2022

Boletín de noticias

En la última reunión, los socios también hablaron de los plazos para las traducciones finales y otras tareas que deben realizarse antes de finales de agosto. Nos tomamos mucho tiempo para la conferencia final, que estaba prevista para el día siguiente.

Conferencia final



El 15 de junio de 2022 tuvo lugar el evento final en el que los socios se vieron por última vez: la conferencia final, a la que también asistieron invitados locales e internacionales. Los socios presentaron todos los resultados del proyecto a los invitados que asistieron a la conferencia en línea o en persona:

- Resultado 1 - Análisis del estado del arte del bienestar laboral
- Resultado 2 - Perfil profesional y plan de formación del Director de Bienestar Laboral
- Resultado 3 - Curso de formación y piloto del Director de Bienestar Laboral de EFP
- Resultado 4 - Proceso de certificación a nivel de la UE del Director de Bienestar Laboral
- Resultado 5 - Manual y kit de herramientas para el Director de Bienestar Laboral con ejemplos prácticos



Presentación del perfil laboral del Director de Bienestar Laboral para prevenir y combatir el estrés laboral

JULIO 2022

Boletín de noticias

Antes de la conferencia, los socios decidieron invitar a profesionales que de alguna manera están involucrados en el bienestar laboral para mostrar, a través de casos prácticos, por qué es importante preocuparse por el bienestar de los empleados y las consecuencias de la falta de bienestar en la vida de las personas, ya sea en el trabajo o en su vida privada, ya que ambas áreas están interconectadas. Invitamos a expertos que trabajan a diario en este campo: La Dra. Katja Brkič Golob, Evija Evelin Zavrl y Lejla Imamović Lerić, que también participaron en una formación dentro del proyecto.



Durante el debate de la mesa redonda, los tres expertos coincidieron en que el bienestar laboral está disminuyendo en lugar de aumentar en la mayoría de los lugares de trabajo, lo que está relacionado con las mayores exigencias de los empresarios y la falta o la insuficiencia de organización en el lugar de trabajo. Por lo tanto, se necesitan directores de bienestar laboral, especialmente en las empresas en las que el jefe, el director, el gerente sólo se preocupa por los beneficios y no es un líder que también se preocupe por los empleados. ¡El director de bienestar laboral es una de las profesiones del futuro!

Presentación del perfil laboral del
Director de Bienestar Laboral para
prevenir y combatir el estrés laboral

JULIO 2022

Boletín de noticias

Foto final de los socios





**Presentación del perfil laboral del
Director de Bienestar Laboral para
prevenir y combatir el estrés laboral**

JULIO 2022

Boletín de noticias



Socios



Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Faculty of Organisation Studies in Novo mesto

www.fos-unm.si/en/



Sinergie Soc. Cons. a r.l.

www.sinergie-italia.com



Društvo za razvijanje prostovoljnega dela
Novo mesto

Association for Developing Voluntary Work



Business Research Unit

Instituto Universitário de Lisboa; Business
Research Unit

www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL

www.epralima.com



institute of
Entrepreneurship
Development

IED - Institute of Entrepreneurship
Development (Greece)

www.ied.eu



Instalofi Levante S.L.



Psychometrics Srl

www.psychometrics.it

