



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiló

O WELLYju

Projekt WELLY je odziv na fizične in psihosocialne posledice delovnih okolij za zaposlene. Zato je nujno razviti profil vodje, ki bo usposobljen za zmanjševanje stresa na katerem koli delovnem mestu. Zasnova projekta predvideva postopek kartiranja

kompetenc za uspešno izbiro in izvajanje pristopa v delovnih okvirih.

Posledično namerava strateško partnerstvo WELLY podpirati menedžerje pri vključevanju opredeljenih kompetenc v pristop k vodenju zaposlenih.

ZAKLJUČNO PARTNERSKO SREČANJE V NOVEM MESTU

Pred zadnjim partnerskim srečanjem v Novem mestu 24. maja letos, smo se partnerji sestali prek spleta, da bi razpravljali o rezultatih vprašalnika platforme Athena, dokončanju IO-4 ter kartice spretnosti in Priročnika za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu (IO-5). Pogovarjali smo se tudi o bližajočem se koncu projekta in o korakih, ki jih bomo v povezavi s projektom naredili po koncu avgusta 2022. Glavna tema srečanja je bil seveda prihajajoči dogodek v tem času - zaključna konferenca in nadnacionalno srečanje v Novem mestu. Partnerji smo razpravljali o dnevnem redu obeh dogodkov in predstavili vse pomembne korake, ki smo jih naredili v zadnjih treh letih.



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasil



Potem pa je prišel veliki dan - 14. junij 2022, ko so se partnerji projekta WELLY srečali v Novem mestu. Srečanje, ki je potekalo v Gostišču Loka, je bilo grenko-sladko. Lepo je bilo, da smo se (skoraj) vsi partnerji po lanskoletnem srečanju v Larissi, znova videli v živo, hkrati pa smo se zavedali, da se bomo v tem projektu srečali zadnjič. V treh letih se je v partnerskih organizacijah zamenjalo veliko ljudi, od prvotnih ekip, ki so začele delati na projektu WELLY, pa je ostalo le nekaj obrazov.

Žal se vsi člani partnerskih organizacij srečanja niso mogli udeležiti osebno in so sodelovali prek spleta. Med sestankom smo razpravljali o zadnjih treh letih in vplivu, ki ga je imel covid-19 na projekt in partnerje. Projekt WELLY se je začel nekaj mesecev, preden je virus udaril po svetu, med zaprtjem javnega življenja pa so morali partnerji prilagoditi svoje delo, da so lahko izvajali projektne naloge in dejavnosti.

S prilagoditvami in delom na daljavo smo odkrili nekaj zelo pomembnega - vodja dobrega počutja na delovnem mestu je nujen v vsakem podjetju, vsaki ustanovi, organizaciji. Ljudje po vsem svetu, vključno z nami - partnerji WELLY - so ugotovili, da je težko organizirati in ločiti delo in prosti čas.

Očitno je, da so bili/so delavci med in po covid-19 izčrpani, depresivni, polni tesnobe, se soočali z različnimi zdravstvenimi težavami in izgorelostjo. Bolj kot kdaj koli prej!

Zato je izredno pomembno, da podjetja poskrbijo za dobro počutje svojih zaposlenih. In v tem primeru je menedžer za dobro počutje na delovnem mestu ključnega pomena!





Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiło

Na zadnjem sestanku so se partnerji pogovarjali tudi o rokih za zadnje prevode in druge naloge, ki jih je potrebno opraviti do konca avgusta. Veliko časa smo si vzeli za zaključno konferenco, ki je bila predvidena za naslednji dan.

ZAKLJUČNA KONFERENCA



15. junija 2022 je potekal zaključni dogodek, na katerem so se partnerji še zadnjič videli - zaključna konferenca, ki so se je udeležili tudi lokalni in mednarodni gosti. Partnerji so gostom, ki so se konference udeležili prek spleta ali osebno, predstavili vse rezultate projekta:

- IO1 - Analiza stanja na področju dobrega počutja pri delu
- IO2 - Poklicni profil menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu in učni načrt usposabljanja
- IO3 - Usposabljanje za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu in izkušnje pri poskusnem izobraževanju
- IO4 - Postopek certificiranja menedžerja za dobro počutje pri delu na ravni EU
- IO5 - Priročnik in zbirka orodij za menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu s praktičnimi primeri



Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiilo

Pred konferenco so se partnerji odločili, da bodo k sodelovanju povabili strokovnjake, ki se na kakršen koli način ukvarjajo z dobrim počutjem na delovnem mestu, da bi ti na praktičnih primerih pokazali, zakaj je pomembno skrbeti za dobro počutje zaposlenih in kakšne so posledice pomanjkanja dobrega počutja v življenju ljudi, tako na delovnem mestu kot v zasebnem življenju, saj sta obe področji med seboj povezani.



K sodelovanju smo povabili strokovnjake, ki se vsakodnevno ukvarjajo s tem področjem: dr. Katja Brkič Golob, Evija Evelin Zavrl in Lejla Imamović Lerić, ki je v okviru projekta sodelovala tudi na usposabljanju.

Med okroglo mizo so se vse tri strokovnjakinje strinjale, da se dobro počutje na delovnem mestu na večini delovnih mest ne povečuje, temveč zmanjšuje, kar je povezano z višjimi zahtevami delodajalcev in pomanjkljivo ali nezadostno organizacijo na delovnem mestu. Zato so menedžerji za dobro počutje na delovnem mestu potrebni zlasti v podjetjih, kjer šef, direktor, menedžer skrbi le za dobiček in ni vodja, ki bi skrbel tudi za zaposlene. Menedžer za dobro počutje pri delu je eden od poklicev prihodnosti!

Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiło

ZADNJA SKUPNA FOTOGRAFIJA VSEH PARTNERJEV





Predstavitev profila menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu za preprečevanje stresa, povezanega z delom, in boj proti njemu

MAJ 2022

Glasiló

Partnerji



Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Faculty of Organisation Studies in Novo mesto
www.fos-unm.si/en/



Sinergie Soc. Cons. a r.l.
www.sinergie-italia.com



Društvo za razvijanje prostovoljnega dela
Novo mesto

Association for Developing Voluntary Work
www.nevladnik.info



Business Research Unit

Instituto Universitário de Lisboa; Business Research Unit
www.iscte-iul.pt



Escola Profissional do Alto Lima, CIPRL
www.epralima.com



institute of Entrepreneurship Development

iED - Institute of Entrepreneurship Development (Greece)
www.ied.eu



Instalofi Levante S.L.
www.fygconsultores.com



Psychometrics Srl
www.psychometrics.it

